



## Vedtekter Stiftelsen KBT

### § 1 Stiftelsens NAVN

Stiftelsens navn er Kompetansesenter for Brukererfaring og Tjenesteutvikling - KBT

### § 2 Formål

- ✓ KBT-stiftelsen har ideelt formål å fremme allmenntilgjengelig kunnskap og metodikk, som bidrar til å styrke mennesker med funksjonshemming til å skape et verdig liv gjennom hjelpetilbud. Stiftelsen skal tilby fagskoleutdanning for aktuelle områder innen felter som eksempel erfaringskonsulenter / medarbeider med brukererfaring.
- ✓ KBT stiftelsen skal være et brukerstyrt senter og kompetansesenter for brukermedvirkning i tjenesteutvikling, gjennom å bidra til å utvikle og spre metoder for brukerinvolvering.
- ✓ KBT-stiftelsen skal spesielt fokusere på å gyldiggjøre erfaringene til mennesker med psykiske og/eller rusrelaterete problemer, og deres pårørendes utfordringer, slik at de kan brukes i samfunnsutviklingen.
- ✓ Stiftelsen skal gjennom innsamling av brukererfaringer og nettverksbygging bistå brukerorganisasjoner og offentlig virksomhet i bruk av denne informasjonen,
- ✓ KBT-stiftelsen skal bidra til å styrke brukerorganisasjoner og enkeltbrukeres kompetanse, og mulighet til å fremme sine interesser i og gjennom virksomheten i stiftelsen.

### § 3 Eier- og ansvarsforhold

Stiftelsen ledes av et styre, jfr. Stiftelsesloven.

Ved konstituering omfatter stiftelsens kapital eiendeler til anskaffelsesverdi, samt driftstilskudd fra Helseforetak Midt Norge til kr. 100.000,- innsatt på konto.

### § 4 Ressurser og finansiering

Ansatte og engasjerte medarbeidere med brukererfaring, og/eller erfaring med metoder i kvalitetsutviklingsarbeid vil være stiftelsens viktigste ressurs.

Stiftelsen finansierer sin aktivitet ved tilskott fra legater og stiftelser som for eksempel "Stiftelsen Helse og Rehabilitering", det offentlige gjennom tilskudd fra kommuner, fylkeskommune og stat, gaver og egeninnsats. Stiftelsen vil også kunne selge tjenester som en del av finansiering av virksomheten.

Styret kan opprette et fond hvor overskudd kan anbringes til beste for stiftelsens formål. Styret forvalter stiftelsens midler og sørger generelt for best mulig organisering av virksomheten.

## § 5 Stiftelsens organer

Stiftelsens organer er styret og valgkomite.

Styret er stiftelsens høyeste organ og skal bestå av minimum 5 og maksimum 10 medlemmer. Vara velges ved behov.

Medlemmene velges av valgkomiteen, for en periode på 4 år om gangen.

Styrets leder og nestleder velges for 4 år om gangen.

Styrets sammensetning er ved oppstart;

Styret kan selv utvide eller redusere styret i antall, dog slik at styremedlemmer som har erfaring som bruker eller fra brukerorganisasjoner alltid utgjør minst halvparten av styrets sammensetning. Styret og valgkomiteen skal søke å rekruttere styremedlemmer fra samarbeidspartnere, brukerorganisasjoner eller andre ressurspersoner som bidrar til å styrke kompetansen og erfaringsbakgrunnen til stiftelsen.

Styret kan opprette rådgivende utvalg og brukerutvalg. Jfr. lovens§ 36.

Styret er beslutningsdyktig når minst ½ parten av medlemmene møter hvor saker krever simpelt flertall ved vedtektsendringer kreves 2/3 flertall av hele styret. Vedtak fattes med simpelt flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme og i leders fravær har nestleder dobbeltstemme

Valgkomiteen (samt vara) velges av styret for 4 år. Komiteen skal velge styremedlemmer samt vara for hvert styremedlem. Medlemmer av valgkomiteen skal være fra MH (1), fra andre brukerorganisasjonene forøvrig (1) og medlem med bakgrunn fra Helseforetakene/Høgskolene i Midt Norge/NTNU (1).

Komiteen skal fastsette godtgjørelse til styremedlemmene samt vara.

## § 6 Styrets oppgaver

Styret er stiftelsens høyeste organ og representerer stiftelsen utad. Styrets funksjoner er å ivareta stiftelsens interesser under hensyn til gjeldende lover, stiftelsens formål og vedtektene. Styret eller den styret bemyndiger, har ansvaret for at stiftelsen og det som vedkommer den, blir forvaltet tilfredsstillende.

Styret skal:

- Føre protokoll fra styremøter
- Skaffe økonomiske ressurser til stiftelsen,
- Ansette nødvendig personell herunder daglig leder,
- Påse at stiftelsen har forsvarlig regnskapsføring
- Engasjere statsautorisert revisor.
- Vedta arbeidsprogram
- Sørge for forsikring av stiftelsens eiendeler og eventuelt ansatte,
- Utarbeide årsmelding og føre regnskap over stiftelsens eiendommer, gjeld, inntekter og utgifter.

Årsmelding og revidert regnskap skal sendes til:

- Stiftelsestilsynet
- offentlige myndigheter som støtter stiftelsen

## **§ 7 Habilitet**

Stiftelseslovens habilitetsregler gjelder.

## **§ 8 Registrering**

Stiftelsen registreres ved Brønnøysundregistrenes, søker om registrering og godkjenning hos Lotteri- og Stiftelsestilsynet og status som offentlig ideell stiftelse. Jfr. lov om stiftelser.

## **§ 9 Stiftelsens revisor**

Stiftelsen skal engasjere statsautorisert revisor.

## **§ 10 Styrets godtgjørelse**

Det utbetales honorar for styrearbeid med følgende satser:

Leder kr 6000

Nestleder kr 3000

Styremedlemmer fra brukerorganisasjonene honoreres kr 750 for hvert møte pluss dekning av faktiske personlige kostnader. Styret kan justere satsene.

## **§ 11 Endring av vedtektene og oppløsning.**

Styret kan endre stiftelsens vedtekter.

Vedtak om endringer kan kun skje når 2/3 av samtlige styremedlemmer er enige om dette i to påfølgende styremøter.

Styret kan oppløse stiftelsen med de begrensinger som følger av § 35 og 36 i stiftelsesloven.

Vedtak om oppløsning fattes etter samme regler som vedtektsendringer.

Ved oppløsning skal stiftelsens eiendommer og aktiva overføres til et fond eller organisasjon som ivaretar flest mulige intensjoner ved stiftelsens formål.

## **§ 12 Tvister**

Ved tvister er Trondheim verneting stiftelsens meklingsinstans.

## **§ 13 Overdragelse av forpliktelser**

Ved 01.01.2012, vil stiftelsen overta prosjekter som i dag drives under utviklingsprosjektet Brukerstyrt senter - Kompetansesenter for Brukererfaring og tjenesteutvikling Midt-Norge.

Stiftelsen vil fra 01.01.2012 overta alle ansettelsesforhold som er knyttet til prosjektet Brukerstyrt senter for brukererfaring og tjenesteutvikling.